

部门整体绩效自评报告

部门名称：（公章）惠州市教育局

下属二级预算单位数量：17 个

填报人：唐剑

联系电话：2671910

填报日期：2026 年 5 月 25 日

根据《惠州市财政局关于开展2026年市级财政资金绩效自评工作的通知》（惠财绩〔2026〕3号）要求，为强化绩效管理意识，提高财政资金使用效益，我局于2026年5月组织项目相关单位开展了2026年市级财政资金绩效自评工作，现将评价情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门职能

1.部门主要职责

- *贯彻执行党和国家教育方针政策并组织实施。
- *拟订全市教育发展规划与教育体制改革意见。
- *协调管理市级教育经费。
- *指导学校基本建设。
- *协助管理高等教育，综合管理中等职业教育、基础教育等各类教育工作。
- *指导管理教育培训机构。
- *开展“督政”“督学”及评估监测。
- *指导教育系统党建、思想政治等多方面工作。
- *指导学校安全、稳定与保卫工作。
- *指导教育系统内部审计。
- *主管学校推广普通话和文字规范工作。
- *主管全市教师工作及直属事业单位。
- *负责市委教育工作领导小组办公室等相应工作以及市委、市政府和省教育厅交办事项。

2.机构情况

纳入市教育部门 2025 年部门决算编报范围的单位共 18 个，涵盖局本级和 17 个下属预算单位，具体包括：惠州开放大学、惠州卫生职业技术学院、惠州城市职业学院、惠州工程职业学院、惠州市第一中学、惠州中学、惠州市实验中学、惠州市华罗庚中学、惠州市东江高级中学、惠州市第八中学、惠州市实验中学附属学校、惠州学院附属学校、惠州市特殊学校、惠州市惠新学校、惠州市机关幼儿园、惠州市机关第一幼儿园、惠州市机关第二幼儿园。

3.人员情况

年末在编在职人员 4656 人，离休人员 2 人，退休人员 1219 人。

4.部门组织机构及人员情况

本级年末在编在职人员 98 人，其中：公务员 41 人，参照公务员法管理事业人员 12 人，非参公事业人员 41 人，机关和事业工人 4 人。

惠州市教育局本部内设科室 12 个。分别是办公室（市委教育工作领导小组办公室秘书科）、组织科、教育督导科（市人民政府教育督导室）、思想政治教育科、基础教育科、高等教育与职业教育科（市普通高等、中专学校招生委员会办公室、市自学考试委员会办公室）、体育卫生与艺术教育科、安保维稳科、人事科、基建财务科（资助管理办公室）、学前教育与校外教育培训监管科、发展规划与政策法规科；直属单位 2 个，分别是市教

育考试中心、市教育科学研究院（市教师发展中心）；以上内设科室及直属单位均纳入局本部预算。此外，纳入局本部编制工作经费预算的还有市纪委监委驻局纪检监察组。

直属公办中小学 8 所：惠州市第一中学、惠州中学、惠州市实验中学、惠州市华罗庚中学、惠州市东江高级中学、惠州市第八中学、惠州市实验中学附属学校、惠州学院附属学校。

直属特殊学校 1 所：惠州市特殊学校。

直属高中职院校 3 所：惠州城市职业学院（惠州商贸旅游高级职业技术学校）、惠州卫生职业技术学院、惠州工程职业学院。

其他学校 1 所：惠州开放大学。

直属幼儿园 3 所：惠州机关幼儿园、惠州机关第一幼儿园、惠州机关第二幼儿园。

直属工读学校 1 所：惠州市惠新学校。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2025 年，惠州市深入贯彻落实全国、全省教育大会精神，召开全市教育大会，朝着建设教育强市目标扎实迈进。一是党建引领有形有力。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，深入推进“五育并举”，实施“青少年健康成长计划”“青少年创新思维养成计划”，坚定不移落实好立德树人根本任务。二是办学条件和学位保障大幅改善。市、县（区）两级在 49 亿元项目总投资外，追加投资 12.1 亿元加快教育项目建设，新建、改（扩）建学校 36 所，新建增加公办义务教育学位 13170 个、公办普通高中学位 6400 个，挖潜扩充义务教育学位 4945

个，优质教育资源大幅增加，校舍危楼改造全面推进。三是办学质量稳中向好。实施县中振兴计划，推动惠东、博罗、龙门与名校建立深度托管帮扶机制。加速推进“两项评估”，龙门县顺利通过学前教育普及普惠县国家评估认定，惠城区、惠阳区、大亚湾区、仲恺区完成义务教育优质均衡发展区申报。四是稳步落实学前教育免费政策。严格对照上级工作要求，制定《惠州市逐步推行免费学前教育的实施方案》，2025年秋季全市8.4万名学前一年适龄儿童享受了免保育教育费政策，切实减轻家庭教育经济负担，有效降低家庭育儿支出。五是实施教育“惠”师提质增效行动。制定急需紧缺人才目录，大力开展赴高校直接招聘优秀毕业生。六是深入实施教育安全守护工程。狠抓“校园餐”、消防安全等专项整治，全力营造平安有序的校园环境。惠州市教育局获评2025年度空军招飞工作优秀组织单位，惠新学校获评2022-2024年度“平安广东建设先进集体”。惠新学校获评2022-2024年度“平安广东建设先进集体”。

（三）部门整体支出绩效目标

1.继续实施城乡免费义务教育

2025年，中央、省、市、县（区）财政下达城乡义务教育补助经费转移支付预算共计14.69亿元，其中中央财政下达我市城乡义务教育补助经费转移支付预算共计5.72亿元，省级财政资金5.83亿元，市级财政资金1.35亿元，县区级财政资金1.79亿元。保障全市1117所学校（含教学点）正常运作，推进城乡义务教育均衡优质标准化发展。一是完善城乡义务教育经费保障

机制,实施城乡免费义务教育,给予义务教育学校公用经费补助,推进城乡义务教育均衡优质标准化发展。**二是**及时对全市城乡义务教育学生(含民办学校学生)免费提供教科书和对小学一年级学生免费提供学生字典,确保“课前到书,人手一册”。**三是**巩固完善中小学校舍安全保障长效机制,统筹资金用于城乡义务教育公办学校的教学及辅助用房、行政办公用房、生活服务用房、围墙等维修改造。2025年校舍维修加固改造计划执行率达到80%以上,从而保证学校校舍安全,改善办学条件。**四是**全市各县(区)随迁子女公办学校就读(含政府购买学位)比例达到95.4%,落实2025年新增义务教育公办学位任务,按要求巩固区域规范民办义务教育工作,民办义务教育在校生占比原则上不得提高。**五是**完成了对家庭经济困难学生共22458人次的生活费补助发放,减轻了困难家庭经济负担,促进了教育公平。

2.学生资助与教育公平

对符合条件学生资助,确保困难学生完成学业。2025年资助学生8.65万人次(不含义务教育阶段),资助资金5.21亿元(含生源地信用助学贷款),市级财政资金5175万元。

3.教师继续教育投入

2025年市级财政支出1200万元用于中小学教师继续教育,培养校(园)长和骨干教师,提升教师队伍素质与教学水平。

4.山区教师津补贴

市级财政支出2000万元用于山区教师津补贴,惠及1.87万教师,加强队伍建设,促进义务教育均衡优质发展。

（四）部门整体收入支出情况

年初预算：228,467.62 万元，其中财政拨款 159,718.91 万元占 69.91%，其他资金 68,748.71 万元占 30.09%。

全年预算：276,804.92 万元，财政拨款 208,368.09 万元占 75.28%，其他资金 68,436.83 万元占 24.72%。

全年执行：266,372.16 万元，执行率 96.23%，其中财政拨款执行率 98.83%，其他资金执行率 88.33%。

二、绩效自评

（一）自评结论

本项目实施情况依据市财政局《整体绩效自评信息指标评分表》进行自评，自评得分为 96.45 分，自评等级为优。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况

市教育局 2025 年在市财政局的统一安排下，严格执行《预算法》及相关规定，结合本单位实际情况，认真编制部门预算，并经财政审核批准。从总体来看，市教育局 2025 年部门预算符合本部门职责、符合市委、市政府工作部署的要求，分配专项资金细致详尽，功能分类和经济分类编制准确。

绩效目标设置合理，市教育局全面完成省教育厅和市委、市政府教育工作任务，制定了符合部门职能的 2025 年度工作任务，所设定的整体绩效目标依据充分、符合客观实际，体现部门职能，涵盖学前教育、义务教育、职业教育、高等教育等教育阶段；绩效指标制定明确，经细化的绩效目标指标，充分体现部门履职目

标任务，绩效指标均清晰、可量化，可衡量。

2.预算执行情况

2025年度市教育局在资金管理方面，预算执行率、政府采购执行率较高。2025年市教育局收入决算金额266,372.16万元，全年预算收入金额276,804.92万元，预算完成率96.23%；支出决算金额265,376.14万元，全年支出预算金额276,309.59万元，预算完成率96.04%。

资金管理、费用支出严格执行相关制度；会计核算规范，不存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；不存在截留、挤占、挪用项目资金情况。

（1）转移支付资金按规定时间正式下达；本单位接到财政部门批复的本部门预算后，15日内向所属各单位批复了预算。

（2）本单位部门预算按规定内容、在规定时限和范围内公开；本单位部门决算公开按规定内容、在规定时限和范围内公开。

（3）2025年度市教育局项目资金严格按照规定履行报批，严格按预算安排项目支出，对专项经费的支出进度进行全程监控、组织资金检查和委托第三方审计。

（4）资产管理

本单位根据省市资产管理有关规定，印发了《惠州市机关物资管理暂行办法》《惠州市教育局机关仓库管理规定（试行）》通知，并完善了机关单位资产管理流程。资产管理职能主要由办公室和基建财务科共同承担，基建财务科管理资产账，包含国有资产管理系统和资产的计提折旧；办公室设置专人负责国有资产

的购置入库、报废、转移等工作的管理与监督，实现资产的全生命周期管理。

使用省财政厅《广东省行政事业性国有资产管理信息系统》对本单位现有存量资产的分布、使用情况进行了深入细致的测算分析，2025年度本单位在用固定资产原值2931.04万元，占固定资产总额100%；出租出借固定资产原值0万元，闲置资产原值0万元。2025年度共处置资产原值0万元。

3. 预算使用效益

（1）部门整体绩效目标实现情况

完成2025年度整体绩效目标，全市教育事业迈上新台阶，2025年，在市委、市政府正确领导下，各项教育重点工作稳步推进，基础教育迈入了高质量发展的稳步提升期，群众的教育获得感和满意度进一步提高。2025年学前公办普惠性生均经费补助人数20.28人，城乡义务教育经费补助人数92.86人，公办普通高中生均公用经费补助人数8.96人，资助学生人数10.89万人，补贴山区、农村边远地区教师人数大于1.2万人，教师培训覆盖率大于10%，2025年，市教师发展中心紧扣市政府“新强师工程”部署，深耕教育家精神铸魂强师与教师专业提升两大行动，高质量完成年度师资培训任务。全年统筹实施各类培训项目46个，覆盖校长、教师3.8万余人次，培训规模与实效双提升。聚焦师德铸魂，将政治理论与教育家精神融入培训全流程，开展干部研修、名师研学等专题培训，筑牢教师思想根基。聚力名师培育，高标准遴选100个“四名”工作室，实现学科全覆盖，精准

实施卓越高中培养计划，开展 43 场市青赛优秀选手专题培训，引领骨干教师梯队成长。赋能课堂提质，推进 AI+教育研修，1 万余名教师参与数字素养培训，完成 539 名新任教师岗前培训，开展 49 场中高考及五育并举专题培训，提升教学核心能力。强化区域统筹，完成省培 840 人、县域轮训 1500 人、帮扶培训 1800 人次，开展 16 场送教下乡、60 场名师入校指导，促进城乡教育均衡发展，为惠州教育高质量发展提供坚实师资保障。博罗县、惠东县和龙门县共 5 人入选国家级或省级县中头雁教师岗位计划人员。

(2) 重点工作完成情况（请对市委、市政府、市人大、上级相关部门交办或下达的工作任务，以及部门认定的重点工作进行分析）（各科室）

①**教育优质资源供给稳步扩大。**市、县（区）两级在49亿元项目总投资外，追加投资12.1亿元加快教育项目建设。2025年，全市新增公办学前教育学位4590个、公办义务教育学位13170个、公办普通高中学位6400个，挖潜扩充义务教育学位4945个。启动惠州市第八中学高中部、惠州市实验中学校本部扩建工程项目。发动爱心企业胜宏科技（惠州）股份有限公司捐建惠州市第一中学胜宏校区，优质教育资源持续增加。

②**稳步落实学前教育免费政策。**制定《惠州市逐步推行免费学前教育的实施方案》，2025年秋季全市 8.4 万名学前一年适龄儿童享受了免保育教育费政策，切实减轻家庭教育经济负担，有效降低家庭育儿支出。

③**切实办好各学段教育**。加速推进“两项评估”，龙门县顺利通过学前教育普及普惠县国家评估认定，惠城区、惠阳区、大亚湾区、仲恺区完成义务教育优质均衡发展区申报。实施县中振兴计划，推动惠东、博罗、龙门与名校建立深度托管帮扶机制。办好特殊教育与专门教育，引导规范民办教育发展。深化产教融合，成立“惠州市产教融合联盟”，大力推动教育数字化。2025年全市高考实现“两提升一突破”。

④**高水平教师队伍建设扎实推进**。主动对接“百万英才汇南粤”行动计划，制定急需紧缺人才目录，赴高校招聘急需紧缺人才岗位和教育部直属师范大学公费师范生 240 余名，有效破解优秀教师招引难题。深入实施“新强师工程”，落实《惠州市中小学名书记、名校（园）长、名教师、名班主任工作室工作方案（2025-2027 年）》，高标准遴选 100 个“四名”工作室主持人，发挥“头雁”传帮带作用。

⑤**持续深化教育综合改革**。坚定不移落实好立德树人根本任务，平稳推进中考改革，深入实施“青少年健康成长计划”“青少年创新思维养成计划”。开展“惠新”“惠行”“惠智”“惠润”系列思政课，五育融合成效凸显。筑牢心理健康教育防线，高标准完成 500 余所中心校以上学校心理健康辅导室规范化建设，实现全市中小学校专（兼）职心理健康教育教师 100% 配备全覆盖，为学生健康成长保驾护航。

⑥**扎实稳健推进平安校园建设**。深入实施教育安全守护工程，常态化抓好“校园餐”、校舍安全、校车安全、消防安全、

防溺水、防治学生欺凌、预防未成年违法犯罪、基孔肯雅热疫情防控等工作。2025年，预防和治理未成年违法犯罪工作取得显著成绩，全市未成年人违法犯罪案发量同比下降24.66%，未成年人涉毒问题同比下降93.5%。惠新学校荣获“平安广东建设先进集体”称号，是全省教育系统中唯一获此殊荣的学校。

(3) 对部门本级支出的经济活动进行成本效益分析。

市教育局在2025年度较好地完成了教育发展规划中相关教育发展目标值，公众或服务对象满意度高。

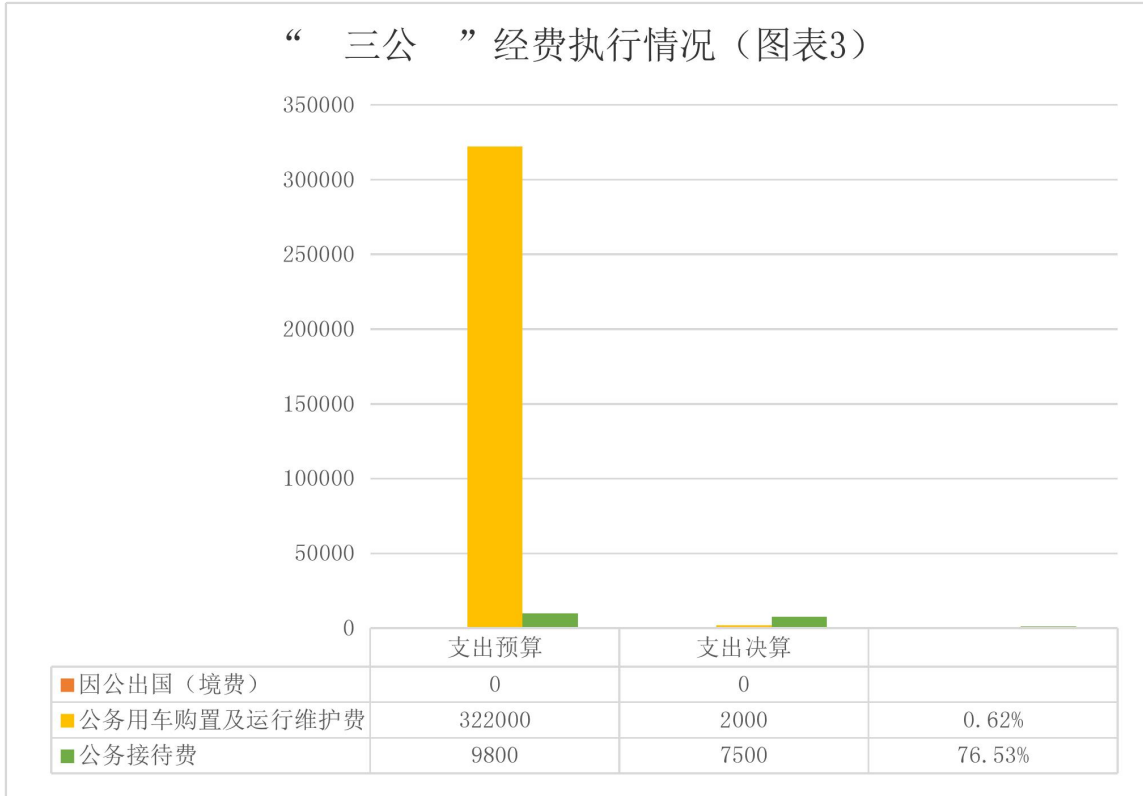
2025年度市教育局一般公共预算财政安排的“三公”经费财政拨款支出预算为6.15万元，支出决算为2.19万元，完成预算的35.61%，主要原因是认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，全年实际支出比预算有所节约。

因公出国（境）费支出预算2万元，支出决算为0.92元，完成预算的46%，主要原因根据局的工作安排，组织工作人员赴澳门参加第四届粤港澳融合教育交流大会和赴香港参加学与教博览2025活动，发生因公出国（境）费用。

公务用车购置及运行费支出预算3.22万元（公务用车购置费0万元，公务用车运行维护费3.22万元），支出决算为0.80万元，完成预算的24.84%，主要是公务用车使用较少，油费及维修费减少。

公务接待费支出预算0.93万元，支出决算为0.46万元，完成预算的49.46%，主要原因是严格落实中央八项规定，本着从

严管理、履行节约原则，强化公务招待审批制度，加强公务接待部门和接待标准的管理。



（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施

1.存在问题

绩效评价分析不够透彻，部分资金使用规范性和结果把控需加强。预算执行意识有待提高。

2.改进措施

科学编制预算：依《预算法》及单位工作计划重点，精确测算编制预算，强化预算约束，规范政府采购预算执行。

完善机制制度：在上级指导下，建立创新绩效评价机制，规范程序，有针对性开展评价工作。

加强宣传培训：多径宣传绩效评价，开展学习交流活动，提升理论实践水平，增强绩效意识。

三、其它自评情况

无。